

Privacy Statement

Vanaf 25 mei 2018 is de nieuwe Europese privacywetgeving van kracht, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit privacy Statement biedt transparantie over welke gegevens m.b.t. sollicitaties De Verborgene Kracht verwerkt, met welk doel en hoe sollicitanten de gegevens kunnen inzien en (laten) wijzigen.

Wij kunnen deze Privacy Statement van tijd tot tijd wijzigen. Wijzigingen zullen op onze website worden gepubliceerd. Wij raden je aan deze Privacy Statement regelmatig opnieuw door te nemen om op de hoogte te blijven van de manier waarop wij jouw persoonsgegevens verwerken en beschermen.

Welke gegevens worden er verwerkt en met welk doel

Voor het solliciteren op een vacature wordt er gevraagd een mailbericht te sturen met bijgevoegd een motivatiebrief en Cv. Deze worden uitsluitend gebruikt om een verantwoord, effectief en efficiënt wervings- en selectieproces mogelijk te maken.

Dit betreft in ieder geval de gegevens zoals die door de sollicitant zijn verstrekt, waaronder NAW-gegevens, andere contactgegevens, het geslacht, de geboortedatum van de sollicitant. Verder kunnen relevant zijn de opleiding, gevolgde cursussen, stages en de arbeidsgeschiedenis van de sollicitant. Bij indiensttreding vragen wij tevens een verklaring omtrent gedrag (VOG).

De Wervingsdoeleinden van De Verborgene Kracht zijn:

- Het vergelijken van de gegevens van de sollicitant met de gevraagde eisen van de betreffende vacature;
- De communicatie van de wervings- en selectieprocedures van De Verborgene Kracht;
- Contacteren van sollicitanten voor het plannen van sollicitatie- en arbeidsvoorwaardengesprekken.

Hoelang worden de gegevens bewaard?

De verstrekte persoonsgegevens inclusief de motivatiebrief en het Cv worden bewaard gedurende een periode van maximaal vier weken na het einde van de sollicitatieprocedure. Bij toestemming van de sollicitant kunnen de gegevens na één jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure worden verwijderd (in geval van bewaren van de gegevens in portefeuille). Indien de sollicitant in dienst treedt, worden de gegevens verder verwerkt ten behoeve van het opstellen van de arbeidsovereenkomst en administratieve doeleinden. Tevens worden de gegevens een onderdeel van het personeelsdossier.

Cookies

Bij het bezoeken van onze website wordt er geen gebruik gemaakt van Cookies. Tevens worden er geen persoonsgegevens verzameld.

Rechten sollicitant

Een sollicitant heeft het recht op inzage in de verwerking van diens persoonsgegevens. Verzoeken op dit gebied dienen te worden gericht aan het hieronder genoemde e-mailadres. Naar aanleiding van een dergelijk verzoek, kan een sollicitant vragen om diens gegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen, ingeval de gegevens bijvoorbeeld feitelijk onjuist zijn.

Contact

Binnen De Verborgen Kracht houdt de Functionaris voor de Gegevensbescherming in de gaten of wij ons houden aan de regels van de privacywet, Algemene Verordening gegevensbescherming (AVG). Mocht de sollicitant niet tevreden zijn over de manier waarop zijn/haar verstrekte gegevens zijn verwerkt dan kan hij/zij dit laten weten via info@verborgenkracht.nl

Beveiliging

De Verborgen Kracht maakt gebruik van een aantal technische, fysieke en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de integriteit en beschikbaarheid van de gegevens van sollicitanten te waarborgen. Dit door beveiligingstechnologieën te implementeren om de opgeslagen gegevens van sollicitanten te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging, onwettige of abusievelijk vernietiging/verlies. De toegang tot gegevens van sollicitanten is beperkt tot personeelsleden die betrokken zijn bij de wervingsactiviteiten.

Sollicitanten gaan bij sollicitatie expliciet akkoord met dit Privacy Statement.